

DERECHOS PARA TODAS LAS ESTACIONES



AUTORIDAD LABORAL EUROPEA

#Rights4allSeasons



Los derechos nunca están fuera de temporada



El trabajo justo no es estacional



Garantizar condiciones justas y seguras
para los trabajadores estacionales



El trabajo es estacional, los derechos no



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



AUTORIDAD LABORAL EUROPEA

ÍNDICE

- **Trabajadores/as estacionales en la UE: conoce tus derechos**
- **Trabajo estacional: guía para empleadores**
- **Trabajadores/as estacionales en España: conoce tus derechos**
- **Trabajo estacional: quién te puede informar**

#Rights4AllSeasons

(#DerechosParaTodasLasTemporadas)

¿Cuáles son tus derechos?



Si eres un trabajador/a estacional estás amparado por la ley en cualquier territorio de la UE que trabajes.

Tienes derecho a trabajar en condiciones seguras y saludables independientemente de que trabajes en la producción de alimentos, en la elaboración, en la agricultura o con ganado

¿Quién debe protegerte?

Tu empleador debe proteger tu seguridad y salud al:

- Poner en marcha medidas de prevención de riesgos
- Informarte sobre tu trabajo, concienciarte sobre los posibles riesgos y explicarte las medidas que se han tomado para prevenirlos.
- Proporcionarte cualquier equipo de protección personal que necesites para trabajar de forma segura.



#Rights4AllSeasons

© Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2021.
Se autoriza la reproducción de este documento siempre y cuando se

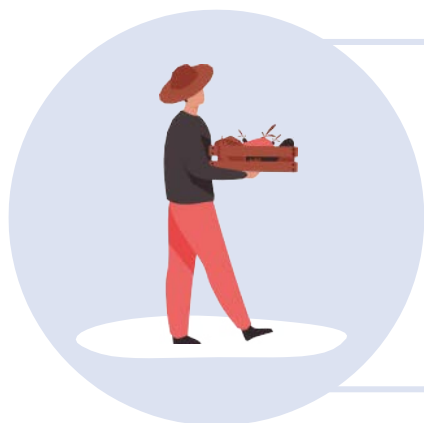
Vectors by freepik.com

Garantizar condiciones justas y
seguras

#Rights4AllSeasons

(#DerechosParaTodasLasTemporadas)

¿Cuáles son los riesgos?



Los trabajadores/as estacionales hacen frente a muchos riesgos de seguridad y salud, que incluyen:

- Manipulación de artículos pesados
- trabajo en posturas incómodas o movimientos repetitivos
- contacto de la piel con líquidos peligrosos
- respiración de polvo o vapores
- trabajo con maquinaria o animales
- trabajo en temperaturas frías o calurosas

Lesiones y problemas de salud

Si no se toman las medidas adecuadas para evitar daños, podrías sufrir lesiones o enfermarte, lo que provocaría:

- dolor
- problemas respiratorios
- alergias
- incluso enfermedades graves como el cáncer



Vectors by freepik.com

#Rights4AllSeasons

© Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2021.
Se autoriza la reproducción de este documento siempre y cuando se

Garantizar condiciones justas y
seguras

#Rights4AllSeasons

(#DerechosParaTodasLasTemporadas)

Cómo asegurarse de estar protegido



- Si no estás seguro de cómo proteger tu seguridad y salud, o enfermas o tienes un accidente, pregúntale directamente a su empleador o habla con un representante de empleados
- Su empleador debe proporcionarte instrucciones sobre cómo trabajar de forma segura, en un idioma que comprendas

Dónde pedir ayuda

Si su empleador te ignora, amenaza u obliga a hacer algo que crees que no es seguro, debes ponerte en contacto con las autoridades:

https://oshwiki.eu/wiki/Category:OSH_systems_at_national_level 

MÁS INFORMACIÓN

- Derechos para todas las temporadas - Campaña sobre trabajadores temporales:

<https://www.ela.europa.eu/en/campaigns/rights-for-all-seasons> 

- Derechos para todas las temporadas - Folleto:

<https://osha.europa.eu/en/publications/seasonal-workers-flyer/view> 

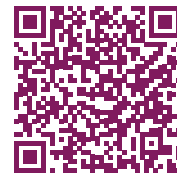
Vectors by freepik.com

#Rights4AllSeasons

© Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2021.
Se autoriza la reproducción de este documento siempre y cuando se

Garantizar condiciones justas y
seguras

TRABAJO ESTACIONAL GUÍA PARA EMPLEADORES

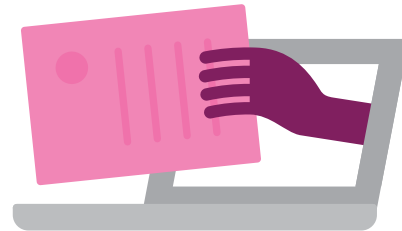


PARA MÁS
INFORMACIÓN,
VISITE EL SITIO
WEB DE LA
AUTORIDAD LABORAL
EUROPEA

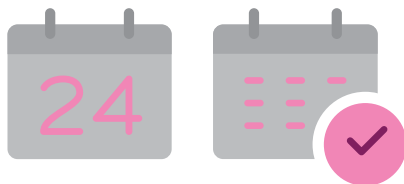
SI CONTRATA A TRABAJADORES ESTACIONALES



Comprobar la identidad
de los trabajadores.
Los ciudadanos de terceros
países deberán tener
un permiso de
trabajo/residencia.



Proporcionar
a los trabajadores
las condiciones de trabajo
por escrito.



Garantizar que no se supere
el número permitido
de horas semanales y
que los empleados tengan
suficientes descansos.



Llevar registros
de las horas trabajadas.

LOS CIUDADANOS DE LA UNIÓN EUROPEA (UE) TIENEN DERECHO A BUSCAR TRABAJO EN OTRO PAÍS DE LA UE Y A:

- Ser contratados en las mismas condiciones que los nacionales del Estado miembro.
- Recibir la misma asistencia de las oficinas nacionales de empleo.
- Tener acceso al mismo nivel de protección social que otros trabajadores asegurados.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

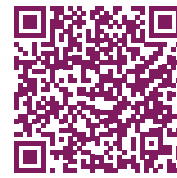
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



AUTORIDAD LABORAL EUROPEA

TRABAJO ESTACIONAL GUÍA PARA EMPLEADORES



PARA MÁS
INFORMACIÓN,
VISITE EL SITIO
WEB DE LA
AUTORIDAD LABORAL
EUROPEA

SI CONTRATA A TRABAJADORES ESTACIONALES



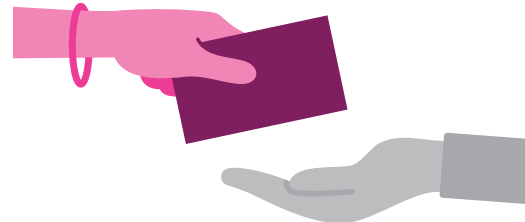
Cumplir los contratos,
los acuerdos y la legislación
laboral aplicable.



Proporcionar
unas condiciones de vida
y de trabajo decentes.



Proporcionar
una paga de vacaciones.



Emitir nóminas
para sus trabajadores.

LOS CIUDADANOS DE LA UNIÓN EUROPEA (UE) TIENEN DERECHO A BUSCAR TRABAJO EN OTRO PAÍS DE LA UE Y A:

- Ser contratados en las mismas condiciones que los nacionales del Estado miembro.
- Recibir la misma asistencia de las oficinas nacionales de empleo.
- Tener acceso al mismo nivel de protección social que otros trabajadores asegurados.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



TRABAJO ESTACIONAL GUÍA PARA EMPLEADORES



PARA MÁS
INFORMACIÓN,
VISITE EL SITIO
WEB DE LA
AUTORIDAD LABORAL
EUROPEA

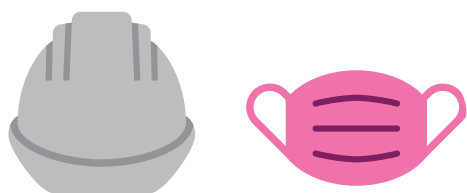
SI CONTRATA A TRABAJADORES ESTACIONALES



Fomentar un buen ambiente de trabajo y tratar igual a todos los empleados.



Pagar los salarios de acuerdo con la normativa nacional y asegurarse de que los costes que se deducen, como los de alojamiento o de dietas, se ajusten a las normas.



Proteger a sus empleados de los riesgos laborales y garantizar la salud y seguridad en el trabajo, lo que incluye las cuestiones relacionadas con la COVID-19.

LOS CIUDADANOS DE LA UNIÓN EUROPEA (UE) TIENEN DERECHO A BUSCAR TRABAJO EN OTRO PAÍS DE LA UE Y A:

- Ser contratados en las mismas condiciones que los nacionales del Estado miembro.
- Recibir la misma asistencia de las oficinas nacionales de empleo.
- Tener acceso al mismo nivel de protección social que otros trabajadores asegurados.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



TRABAJO ESTACIONAL GUÍA PARA TRABAJADORES

TRABAJADORES/AS ESTACIONALES EN ESPAÑA: CONOCE TUS DERECHOS

CONTRATO DE TRABAJO



- Datos identificativos de la empresa y del trabajador/a.
- Tipo de contrato con la fecha de inicio y de fin.
- Jornada de trabajo u horario.
- Salario mensual.
- Categoría profesional y funciones del trabajador/a.
- Vacaciones.
- Condiciones de alojamiento y comida.
- Convenio colectivo de aplicación. [↗](#)
- Modalidades de contratación en el portal del SEPE. [↗](#)

SEGURIDAD SOCIAL Y PRESTACIONES



- Disponer de número de Seguridad Social. [↗](#)
- Pago de las cotizaciones sociales. [↗](#)
- Derecho a una asistencia sanitaria. [↗](#)
- Obtención de prestaciones de la Seguridad Social. [↗](#)
- Derecho a Prestaciones por desempleo. [↗](#)
- Información sobre trabajadores desplazados en el portal de la Seguridad Social. [↗](#)

- España es la cuarta economía exportadora de productos agroalimentarios de la Unión Europea.
- El sector agrario no cuenta con un Convenio General del Campo, sino con Convenios Colectivos autonómicos y provinciales.
- El Convenio Colectivo regula las relaciones laborales que tienen que respetarse entre ambas partes del contrato.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

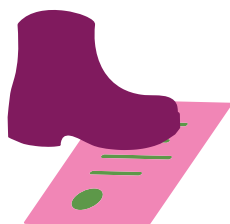
SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



TRABAJO ESTACIONAL GUÍA PARA TRABAJADORES

TRABAJADORES/AS ESTACIONALES EN ESPAÑA: CONOCE TUS DERECHOS

VULNERACIÓN DE TUS DERECHOS



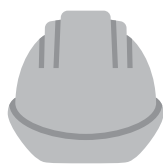
- ¿Cómo presentar una denuncia formal ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social? [↗](#)
- Buzón de la inspección de trabajo y seguridad social. [↗](#)
- Direcciones y contactos de las diferentes inspecciones provinciales. [↗](#)

MUJERES RURALES



- Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el medio rural requiere la coordinación y cooperación entre distintos agentes políticos y sociales.
- Instituto de las Mujeres. [↗](#)

CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



- Información del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo para evitar los accidentes laborales y enfermedades profesionales. [↗](#)
- Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. [↗](#)
- COVID-19. Medidas en el sector agroalimentario. [↗](#)
- Guía para la prevención y control de la COVID-19. [↗](#)

- España es la cuarta economía exportadora de productos agroalimentarios de la Unión Europea.
- El sector agrario no cuenta con un Convenio General del Campo, sino con Convenios Colectivos autonómicos y provinciales.
- El Convenio Colectivo regula las relaciones laborales que tienen que respetarse entre ambas partes del contrato.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE



TRABAJO ESTACIONAL QUIÉN TE PUEDE INFORMAR

DERECHOS DE LOS/LAS TRABAJADORES/AS ESTACIONALES



[SEPE / EURES](#)



SISTEMA
NACIONAL
DE EMPLEO

[Servicios Públicos de Empleo
de las Comunidades
Autónomas](#)



[Organizaciones Sindicales](#)



[Organizaciones Profesionales
Agrarias](#)



[Ministerio de Trabajo y
Economía Social](#)



[Ministerio de Inclusión,
Seguridad Social y
Migraciones](#)



[Agencia Europea para la
Seguridad y la Salud en el
Trabajo](#)



[Otras instituciones](#)



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

